

COMUNE DI MILANO

**PROTOCOLLO DI INTESA PER LA SPERIMENTAZIONE DELLA
SECONDA GIORNATA DEL LAVORO AGILE NELL'AMBITO DEL PIANO
TERRITORIALE DEGLI ORARI DELLA CITTA'
ATTI P.G. 19801/2015 DETERMINA N. 1 DEL 2015**

Tra

il **Comune di Milano**, con sede legale a Milano in Piazza della Scala 2,
rappresentato da Chiara Bisconti Assessora al Benessere, Qualità della Vita,
Sport e Tempo Libero,

ABI con sede legale a Roma in piazza del Gesù 49, rappresentata dal
Responsabile dell'Ufficio Consulenza del lavoro Stefano Bottino,

AIDP con sede legale a Milano in via Cornalia 26, rappresentata dal Vice
Presidente Nazionale Andrea Orlandini,

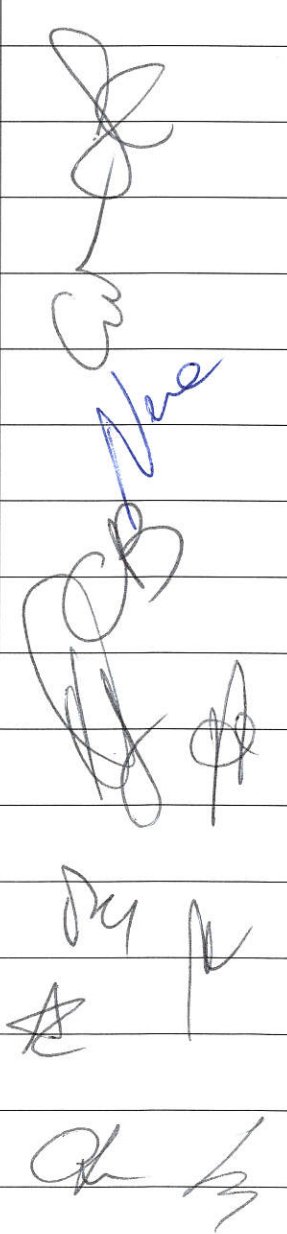
Anci Lombardia con sede legale a Milano in Piazza Duomo 21,
rappresentata dal Presidente Roberto Scanagatti.

Assolombarda con sede legale a Milano in via Pantano 9, rappresentata dal
Direttore Generale Michele Angelo Verna,

CGIL Milano con sede legale a Milano in corso di Porta Vittoria 43,
rappresentata dal Segretario Generale Camera del Lavoro Metropolitana di
Milano Graziano Gorla e dalla Segretaria Camera del Lavoro Metropolitana
di Milano Marzia Oggiano,

CISL Milano Metropoli con sede legale a Milano in via Tadino 23,
rappresentata dal Segretario Generale Cisl Milano Metropoli Danilo Galvagni
e dal Segretario Cisl Milano Metropoli Renato Zambelli,

UIL Milano e Lombardia con sede legale a Milano in via Campanini 7,



rappresentata dal Segretario Generale Uil Milano e Lombardia Danilo

Margaritella,

SDA Bocconi School of Management, Scuola di Direzione Aziendale

dell'Università Bocconi (di seguito SDA Bocconi School of

Management) con sede legale a Milano in via Sarfatti 25, rappresentata dal

Direttore Generale Bruno Busacca,

Unione Confcommercio Milano Lodi Monza e Brianza con sede legale a

Milano in Corso Venezia 47/49, rappresentata dal Segretario Generale

Gianroberto Costa.

Valore D con sede legale a Milano in via Edmondo De Amicis 19,

rappresentata dal Direttore Generale Anna Zattoni.

Premesso che

- con deliberazione n. 1323 del 05.07.2013 la Giunta Comunale di Milano ha approvato il percorso e il programma di lavoro del Piano Territoriale degli Orari (PTO) di Milano, prevedendo la sperimentazione di progetti, che verranno di volta in volta individuati;
- in tema di flessibilità del lavoro e tempi della Città, il 6 febbraio 2014 è stata organizzata la prima *Giornata del Lavoro Agile*, con l'intento di promuovere l'iniziativa, con il coinvolgimento di aziende private e pubbliche amministrazioni, mirata a far sperimentare, per i propri dipendenti, la possibilità di lavorare in luoghi diversi dall'abituale posto di lavoro e misurarne i vantaggi anche in termini di tempo;
- l'iniziativa, che ha riscosso particolare interesse ed apprezzabili risultati, ha visto la partecipazione di 104 tra Enti ed Aziende con un totale di 5681 lavoratori;

- il Comune di Milano intende proseguire il percorso di sperimentazioni avviate promuovendo la seconda *Giornata del Lavoro Agile*, con l'obiettivo di consolidare la verifica dei vantaggi già ipotizzati nella prima sperimentazione:
 - ✓ aumento della flessibilità e della produttività, della conciliazione fra la vita privata e lavorativa, della qualità della vita;
 - ✓ riduzione delle emissioni di CO2 e PM10, della congestione del traffico, dei consumi energetici;
 - ✓ riduzione dei tempi di spostamento, dello stress al mattino e alla sera e dei tempi rigidi;

▪ **ABI, AIDP, Anci Lombardia, Assolombarda, CGIL Milano, CISL Milano Metropoli, UIL Milano e Lombardia, SDA Bocconi School of Management, Unione Confcommercio Milano Lodi Monza e Brianza, Valore D**, intendono aderire in qualità di "partner promotori" all'iniziativa favorendo, tra l'altro, la partecipazione dei soggetti aderenti alle rispettive organizzazioni.

Tutto ciò premesso

Tra le parti si stipula e si conviene quanto segue:

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Protocollo di Intesa.

Art. 2

Le parti firmatarie del presente Protocollo di Intesa si impegnano reciprocamente, in un contesto di collaborazione sinergica e mediante la

costituzione di un apposito Tavolo di Coprogettazione, a:

- proseguire la sperimentazione mediante la realizzazione, a titolo sperimentale, a Milano, di una seconda giornata di sensibilizzazione sul tema del lavoro agile (la “seconda Giornata del lavoro agile” – 25 marzo 2015), offrendo ai lavoratori e alle lavoratrici individuati dalle aziende e dalle Pubbliche Amministrazioni che aderiscono all’iniziativa la possibilità di svolgere la propria attività – compatibilmente con le ragioni di carattere organizzativo dei rispettivi datori di lavoro - in luoghi differenti dal consueto luogo di lavoro;
- valorizzare le pratiche di successo di aziende ed enti che già effettuano forme di lavoro agile, sottolineando le ripercussioni e i vantaggi per la città e i suoi abitanti in termini di qualità della vita quotidiana;
- favorire riflessioni e dibattiti sul tema del lavoro agile, utili per implementare forme di lavoro flessibile e aumentare la competitività delle imprese, degli enti pubblici e privati, fatto salvo quanto già previsto da accordi o contratti collettivi di lavoro a qualsiasi livello sottoscritti.

Art. 3

Il Comune di Milano (“promotore”) si impegna a fornire ogni supporto utile, per quanto di propria competenza, per la realizzazione dell’iniziativa; in particolare sarà cura del Comune di Milano assicurare:

- il coordinamento generale delle attività;
- la predisposizione degli strumenti e l’organizzazione della raccolta delle adesioni delle aziende, degli enti e dei soggetti partecipanti



all'iniziativa;

- la promozione e la comunicazione dell'iniziativa attraverso i propri canali e strumenti di comunicazione;
- il monitoraggio, la raccolta e l'elaborazione dei dati relativi alla partecipazione all'iniziativa;
- il proprio contributo al percorso per stimolare il confronto sul tema del lavoro agile.

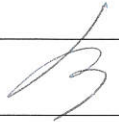
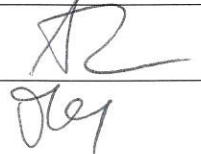
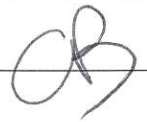
Art. 4

I "partner promotori", firmatari del presente Protocollo di Intesa, si impegnano ad assicurare:

- la partecipazione agli incontri periodici del Tavolo di Coprogettazione, individuando le persone preposte a rappresentarli;
- la divulgazione dell'iniziativa e il coinvolgimento dei diversi soggetti (aziende, enti, lavoratori) che fanno riferimento alla propria organizzazione per la buona riuscita dell'iniziativa;
- la promozione e comunicazione dell'iniziativa attraverso i propri canali e strumenti di comunicazione, in coordinamento con il Comune di Milano;
- il supporto nella definizione delle modalità di monitoraggio dell'iniziativa;
- il proprio contributo per stimolare il confronto sul tema del lavoro agile.

Art. 5

Tutti i soggetti promotori si impegnano a realizzare in autonomia quanto di propria competenza, come meglio specificato agli art. 3 e 4.



Art. 6

Il presente Protocollo di Intesa, quale parte del percorso di lavoro del Piano Territoriale degli Orari di Milano, decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso e scadrà il 30 settembre 2015.

Art. 7

Il presente Protocollo d'Intesa resta aperto alla sottoscrizione di ulteriori Associazioni o Enti interessati ad aderire, secondo le finalità espresse all'art. 2, e a promuovere la sperimentazione, secondo le modalità espresse nell'art. 4 del presente Protocollo. Le richieste di adesione potranno essere accolte, fatto salvo l'assenso di tutti i firmatari del Protocollo d'Intesa.



Milano,

per il Comune di Milano

Assessora al Benessere Qualità della Vita, Sport e Tempo Libero

Chiara Bisconti

per ABI

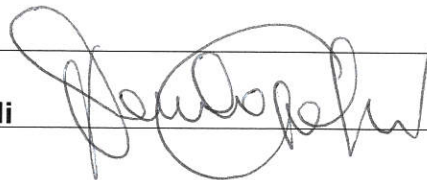
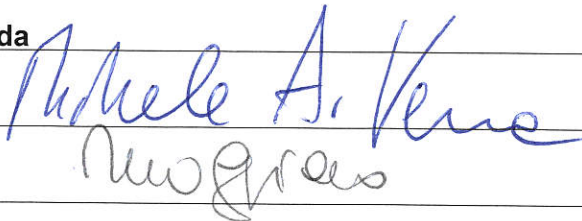
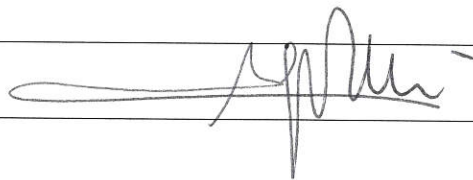
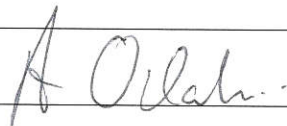
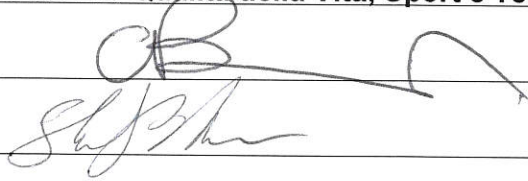
per AIDP

per Anci Lombardia

per Assolombarda

per CGIL Milano

per CISL Milano Metropoli



per UIL Mi Iano e Lombardia

Carlo Lazzarini

per SDA Bocconi School of Management

Giulio

per Unione Confcommercio Milano Lodi Monza e Brianza

Alberto

per Valore D

Amato

CB

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]